

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

Firma EVIMEX Sp. z o.o. zobowiązała się do działania z poszanowaniem określonych wartości odpowiedzialnego biznesu w ramach swojej działalności.

Nasze wartości to:

- respektowanie uniwersalnych praw człowieka i pracownika
- działanie w zgodzie z fundamentalnymi normami w zakresie bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony środowiska
- promowanie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności biznesu.

Zależy nam na współpracy z Partnerami Biznesowymi, którzy podzielają nasze wartości w obszarze odpowiedzialnego biznesu. Celem niniejszego Kodeksu jest poinformowanie naszych Partnerów Biznesowych o standardach postępowania w firmie EVIMEX Sp. z o.o. w zakresie praw człowieka, ochrony środowiska oraz odpowiedzialnego biznesu, które są również preferowanymi sposobami działania wśród naszych Partnerów Biznesowych krajowych i zagranicznych.

STANDARDY SPOŁECZNE

W zakresie standardów społecznych nasz Partner Biznesowy:

- stosuje się do obowiązujących przepisów prawa pracy
- zobowiązuje się do niezatrudniania dzieci i niewspierania Partnerów Biznesowych naruszających tę zasadę
- powinien przestrzegać wszelkich regulacji dotyczących czasu pracy pracowników młodocianych, aby zapewnić im możliwość edukacji, zabronione jest narażanie pracowników młodocianych na jakiegokolwiek sytuacji niebezpieczne
- zobowiązuje się do poszanowania praw człowieka w swojej działalności, a także do niestosowania ani niepopierania pracy przymusowej
- zapewnia równe traktowanie dla wszystkich pracowników bez względu na wiek, płeć, przynależność społeczną, pochodzenie, wyznanie, poglądy, niepełnosprawność, orientację seksualną i nie stosuje żadnych praktyk dyskryminujących
- ustanowi i będzie przestrzegać jasnego zestawu regulacji i procedur odnoszących się do bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy (bhp i p.poż) oraz podejmie działania mające zapobiec ewentualnym wypadkom i

uszczerbkom na zdrowiu. Ważną rolę przy tym powinny odgrywać okresowe szkolenia i instruktaże, obejmujące wszystkich pracowników

- respektuje prawo pracowników do stowarzyszania się
- uwzględnia możliwość rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji przy jednoczesnej dbałości o równowagę pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym pracowników
- zaleca się, aby Partner Biznesowy podejmował działania wspierające najbardziej potrzebujących z otoczenia uwzględniając m.in. osoby z niepełnosprawnościami, zagrożone wykluczeniem, ubóstwem.

STANDARDY ŚRODOWISKOWE

W zakresie standardów środowiskowych nasz Partner Biznesowy:

- przestrzega przepisów prawa w obszarze wpływu swojej działalności na środowisko naturalne oraz dąży do ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko
- zobowiązuje się do wdrożenia nadzoru nad swoimi procesami, tak by funkcjonowały one w sposób zapobiegający zanieczyszczeniom środowiska
- uwzględnia rozwiązania mające na celu budowanie i podnoszenie świadomości w zakresie ekologii wśród pracowników oraz dalszych uczestników łańcucha dostaw
- stosuje się do przepisów prawa związanych z gospodarką odpadami
- zmierza do minimalizacji wycieków awaryjnych poprzez monitoring procesów oraz podejmowanie działań zapobiegawczych. W przypadku wystąpienia sytuacji niezwłocznie podejmie działania naprawcze oraz dalsze kroki zapobiegające podobnym sytuacjom
- zaleca się, aby nasz Partner Biznesowy racjonalnie wykorzystał zasoby i surowce naturalne
- dostarcza firmie EVIMEX Sp. z o.o. całą wymaganą dokumentację dotyczącą bezpieczeństwa sprzedawanych produktów

STANDARDY BIZNESOWE

W zakresie standardów biznesowych nasz Partner Biznesowy:

- przestrzega wszelkich przepisów prawa i norm międzynarodowych
- dąży do zarządzania relacjami z otoczeniem w oparciu o zasady etyki, transparentności i partnerstwa

- stosuje praktyki związane z budowaniem świadomości etycznych zasad postępowania
- w pełni przestrzega wszelkich przepisów prawa w zakresie konkurencji
- przeciwdziała wszelkim formom korupcji, oszustwa, prania brudnych pieniędzy oraz podejmuje działania zapobiegawcze w tym zakresie
- jest wolny od jakichkolwiek konfliktów interesów wobec firmy EVIMEX Sp. z o.o.
- wdraża i stosuje międzynarodowe standardy jakościowe, by zapewnić jak najwyższą jakość realizowanych procesów oraz produktów i usług

STOSOWANIE KODEKSU

- Warunki niniejszego Kodeksu dotyczą wszystkich członków personelu, niezależnie od ich statusu lub relacji z Partnerem Biznesowym. W związku z tym, niniejszy Kodeks Postępowania odnosi się również do pracowników, którzy są zatrudniani na przykład na umowach krótkoterminowych lub w niepełnym wymiarze czasu pracy
- Zaleca się, aby nasi Partnerzy Biznesowi promowali zasady wskazane w niniejszym dokumencie wśród swoich Kontrahentów
- Zaleca się, aby w przypadku wystąpienia niezgodności z warunkami niniejszego Kodeksu, nasz Partner Biznesowy niezwłocznie podjął działania naprawcze w celu usunięcia niedociągnięć, a także zastosował odpowiednie środki, aby uniknąć podobnych problemów w przyszłości.

Dąbrowa, 02.09.2022r.

Lech Wróbel, Prezes Zarządu